



[Home](#) [Over de KvK](#) [Uw inschrijving](#) [Inschrijven bij de KvK](#) [Moet ik mijn bedrijf inschrijven?](#)

In- of uitlenen van arbeidskrachten

Stelt u arbeidskrachten ter beschikking oftewel; leent u personeel uit tegen betaling? Dan moet u dat sinds 1 juli 2012 vermelden in het Handelsregister. Dit is het gevolg van een wetswijziging die uitbuiting van werknemers wil terugdringen. Deze wet heet Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs (Waadi) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). De wet is voor u van belang als u arbeidskrachten ter beschikking stelt. Dit kan bedrijfsmatig of niet-bedrijfsmatig zijn. De wet heeft ook gevolgen voor ondernemingen die arbeidskrachten inlenen.

Wie krijgt er met deze wet te maken?

Iedere onderneming of rechtspersoon die arbeidskrachten ter beschikking stelt, moet dit registreren in het Handelsregister. Dit geldt voor zowel ondernemers die bedrijfsmatig als niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen. Bij bedrijfsmatig moet worden gedacht aan uitzendbureaus, uitleenbureaus, payrollings-bedrijven en banenpools. Bij ondernemingen die niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen, is het van belang dat dit geen onderdeel is van de reguliere bedrijfsactiviteiten.

Wat is ter beschikking stellen van arbeidskrachten?

In de wet staat: 'het tegen vergoeding ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een ander voor het onder diens toezicht of leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst verrichten van arbeid.' Concreet zijn 3 elementen van belang:

1. Er is een onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt aan een andere onderneming.
2. De onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt, krijgt hiervoor een vergoeding van de onderneming aan wie de arbeidskrachten ter beschikking zijn gesteld.
3. De arbeidskracht die ter beschikking is gesteld werkt onder toezicht en leiding van de onderneming aan wie hij ter beschikking is gesteld.

Moet u actie ondernemen?

Als u arbeidskrachten ter beschikking stelt, dan moet u dit doorgeven aan de Kamer van Koophandel.

Stelt u bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking?

Als u bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stelt, pas dan uw bedrijfsactiviteit aan in het Handelsregister. Dit kan via [formulier 14 \(334 kb\)](#), vraag 4.2. Vul als nevenactiviteit in: 'ter beschikking stellen van arbeidskrachten'. Het aanpassen van de bedrijfsactiviteit is gratis.

Stelt u niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking?

Als uw onderneming niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stelt, dan kunt u dit per e-mail of telefoon melden bij [de Kamer van Koophandel in uw regio](#).

Start u met ondernemen?

U kunt als startende ondernemer op het inschrijfformulier aangeven dat uw onderneming arbeidskrachten ter beschikking gaat stellen.

Heeft u een buitenlandse onderneming en stelt u arbeidskrachten ter beschikking?

Buitenlandse bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen in Nederland, zijn verplicht zich met deze activiteit [in te schrijven in het Handelsregister](#).

Voorbeelden wel of niet registreren?

Wel registreren

- Een uitzendbureau dat gevestigd is in Duitsland en schilders ter beschikking stelt aan Nederlandse bedrijven.
- Een consultancybureau dat een medewerker ter beschikking stelt aan een klant vanwege tijdelijke onderbezetting bij de klant.

Niet registreren

- Een hoveniersbedrijf dat zijn medewerkers inzet in opdracht van een klant om een tuin aan te leggen.
- Als er medewerkers van een onderneming met verschillende werkmaatschappijen onderling worden uitgeleend. Hier is sprake van intra-concernuitlening.

Ik weet niet of ik arbeidskrachten ter beschikking stel. Wat moet ik doen?

Als u twijfelt, laat dan [de Kamer van Koophandel](#) weten dat u arbeidskrachten ter beschikking stelt. Hieraan zijn geen kosten verbonden en heeft verder geen gevolgen. U voorkomt hiermee problemen bijvoorbeeld als u gecontroleerd wordt door de Inspectie SZW. U riskeert dan geen hoge bestuurlijke boete van deze inspectie.

Huurt u wel eens arbeidskrachten in?

Maakt u wel eens gebruik van ter beschikking gestelde arbeidskrachten? Controleer dan of de onderneming waarvan u deze arbeidskrachten inhuurt, goed staat geregistreerd in het Handelsregister. U kunt dit [eenvoudig controleren via deze website](#).

Certificering met SNA-keurmerk

Ondernemingen die bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen, kunnen hun onderneming laten certificeren en het [SNA-keurmerk](#) krijgen. Inleners die gebruik maken van een uitzendorganisatie met een SNA-keurmerk zijn per 1 juli 2012 onder voorwaarden gevrijwaard van de [inlenersaansprakelijkheid](#). Zij worden dan niet meer aansprakelijk gesteld voor de betaling van achterstallige loonheffingen en omzetbelasting van de onderneming die aan het personeel ter beschikking heeft gesteld.

Meer informatie

- alles over sociale wetgeving, www.weethoehetzit.nl
- www.rijksoverheid.nl;
- [Stichting Normering Arbeid \(SNA\)](#), over certificering in de uitzendbranche.
- [Antwoord voor bedrijven](#)

Meer vragen over wel of niet inschrijven

Mijn onderneming is gevestigd in het buitenland en ik stel in Nederland arbeidskrachten ter beschikking. Wat moet ik doen?

Het is van belang dat u zo snel mogelijk uw onderneming inschrijft bij de Kamer van Koophandel. Dit kan bij alle Kamers van Koophandel. [Zoek uw dichtsbijzijnde kantoor van de Kamer van Koophandel](#).

Mijn onderneming leent personeel in van een onderneming die in het buitenland is gevestigd. Wat moet ik doen?

U kunt controleren of [deze onderneming goed is ingeschreven](#). Als dit niet zo is, kunt u deze onderneming wijzen op de registratieplicht die vanaf 1 juli geldt. De onderneming moet zich vervolgens laten registreren bij de Kamer van Koophandel.

Valt een zzp'er onder deze regeling?

Nee, een zzp'er valt niet onder deze regeling, want om onder de regeling te vallen moet er altijd sprake te zijn van drie partijen: de uitlener, de inlener en degene die de arbeid verricht. Bij een zzp'er is geen sprake van een uitlenende partij. Zzp'ers die hebben gekozen voor de rechtsvorm bv kunnen wel onder de regeling vallen. Dit is het geval als de zzp'er onder toezicht en leiding van een derde (inlener) werkt, de bv is dan de uitlenende partij. In dat geval stelt de bv niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking en moet dit worden opgegeven aan de Kamer van Koophandel.

Valt een vof die een venoot als arbeidskracht ter beschikking stelt onder deze regeling?

Ja, dat is mogelijk als een vennoot als arbeidskracht onder toezicht en leiding van een derde (de inlener) werkt, de vof is dan de uitlenende partij. In dat geval stelt de vof niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking en moet dit worden opgegeven aan het handelsregister. Dit zal overigens voor de meeste vof's niet gelden. In veel gevallen zullen de vennoten namelijk niet onder toezicht en leiding van een derde werken, maar een aangenomen opdracht uitvoeren. Denk hierbij aan een hovenier die een tuin aanlegt, een klussenbedrijf dat een schuur bouwt en een adviesbureau dat bedrijven adviseert.

Hoe hoog zijn de boetes bij een overtreding?

De consequenties van het overtreden van deze wet zijn groot. Uitleeners krijgen een boete van de Inspectie SZW van 12.000 euro per werknemer. Ook inleners kunnen deze boete krijgen. Bij een tweede overtreding wordt de boete verhoogd tot 24.000 euro en bij een derde overtreding zelfs 36.000 euro per werknemer.

Wie controleert en legt de boetes op?

De Inspectie SZW voert controles uit en legt eventueel een boete op, aan zowel de onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt als de onderneming die gebruik maakt van ter beschikking gestelde arbeidskrachten.

Hoe kan ik zien of een buitenlandse onderneming bij een Nederlandse Kamer van Koophandel is ingeschreven?

U kunt hiervoor het Handelsregister raadplegen. Alle ondernemingen die in Nederland gevestigd zijn, moeten in het Handelsregister ingeschreven staan. Buitenlandse ondernemingen zonder vestiging in Nederland en die in Nederland actief zijn, mogen zich inschrijven. Buitenlandse ondernemingen zonder vestiging in Nederland en die in Nederland arbeidskrachten ter beschikking stellen, zijn vanaf 1 juli 2012 verplicht zich in te schrijven. Raadplegen van het Handelsregister kan via www.kvk.nl.

Wat gebeurt er als een bedrijf in overtreding is?

De consequenties van het overtreden van deze wet zijn groot. Uitleeners krijgen van de Inspectie SZW een boete van 12.000 euro per werknemer. Ook inleners kunnen deze boete krijgen. Bij een tweede overtreding wordt de boete verhoogd tot 24.000 euro en bij een derde overtreding zelfs 36.000 euro per werknemer.

Waarom is deze wet noodzakelijk?

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil illegale arbeid en het uitbuiten van medewerkers tegengaan.

Hoeveel illegale uitzendbureaus zijn er in Nederland?

Hier heeft de Kamer van Koophandel geen informatie over. Deze ondernemingen staan immers niet ingeschreven in het Handelsregister.

Hoeveel legale uitzendbureaus, uitleenbureaus, payrollbedrijven en banenpools zijn er in Nederland?

Ongeveer 13.000. Veel van deze ondernemingen zijn gecertificeerd door de Stichting Normering Arbeid en hebben een keurmerk. Onderdeel van de certificering is een juiste inschrijving in het Handelsregister. Zie www.normeringarbeid.nl voor meer informatie.

Waar moet ik het melden als ik vermoed dat ik te maken heb met een illegaal uitzendbureau?

Raadpleeg eerst het Handelsregister om te zien of een onderneming staat ingeschreven. Als een onderneming niet staat ingeschreven, dan kunt u dit [melden bij het Meldpunt Malafide Uitzendbureaus](#) van de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In welke branches zijn uitzendbureaus zonder vestiging in Nederland vooral actief?

Vooraf in de land- en tuinbouw, vleesindustrie, schoonmaakbranche, horeca, bouwnijverheid, metaalindustrie en binnenvaart.